

Le Cerfrance Aveyron recrute

**UN/UNE RESPONSABLE DU SERVICE GESTION FINANCIERE ET PATRIMONIALE -
CDI**

Poste basé à Rodez

(Recrutement interne & externe)

Cerfrance Aveyron est un acteur référent du conseil et de l'expertise Comptable.

Fort de ses 70 ans d'expérience, nos 170 collaborateurs accompagnent la réussite de 6 000 chefs d'entreprise. A travers 12 agences locales, nous donnons à nos clients tous les moyens de faire grandir leurs projets.

Nous recrutons pour notre service gestion financière et patrimoniale, un(e) responsable. Le poste, basé à Rodez, fait l'objet d'un contrat à durée indéterminée, à temps complet.

1. MISSIONS

Sous l'autorité de la responsable du Pôle Conseil, vous exercerez des fonctions d'encadrement et assurerez le management des collaborateurs du service gestion financière et patrimoniale en les accompagnant dans les domaines techniques, conseil, organisationnel, relationnel et commercial.

- *A ce titre, vous assurerez :*
 - *la gestion de la production, le suivi de l'activité et de la qualité des dossiers de votre équipe.*
 - *l'organisation de l'appui technique et de la réassurance des conseillers.*
- *Vous êtes un observateur (trice) du marché, attentif(ve) aux besoins de nos clients et vous êtes force de proposition et d'innovation pour le développement de nouvelles offres.*
- *Vous proposez le plan de développement des compétences de vos collaborateurs et contribuez, le cas échéant à la recherche de nouvelles compétences.*

- Vous participez à la veille réglementaire, garantissant la qualité de nos prestations.

Vous aurez également en charge un portefeuille de clients afin de les conseiller et de les accompagner dans les domaines suivants : la gestion financière de l'entreprise et du patrimoine privé, la prévoyance, la stratégie retraite, la transmission...

Ces missions nécessiteront des déplacements fréquents sur le terrain.

2. SAVOIR-FAIRE

- Manager et gérer les ressources humaines affectées
- Aisance relationnelle et rédactionnelle
- Rigoureux(se), méthodique, disposant de grandes capacités d'organisation
- Capacité à travailler efficacement en équipe
- Goût pour l'innovation & capacité à développer de nouvelles offres
- Connaissance de l'environnement professionnel (agriculteurs, ACS) souhaitée
- Capacité d'adaptation
- Maîtrise de l'outil informatique.

3. CONNAISSANCES

- BAC + 5 minimum en lien avec le management et/ou le conseil
- Vous justifiez d'une expérience significative dans un poste identique ou similaire.
- Permis B

4. REMUNERATION

- Rémunération selon profil et expérience. A minima 31 324 bruts annuels
- Mutuelle 100 % prise en charge par l'employeur

5. DIVERS

- 28 jours de congé/an
- 35 H
- Démarrage & prise de fonctions dès que possible